

**ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ CẨM DUỆ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-VHXXH
V/v triển khai thực hiện
một số nội dung liên quan quy định
về xử kỷ luật viên chức

Cẩm Duệ, ngày tháng năm 2026

Kính gửi: Các phòng, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp thuộc xã.

Căn cứ Nghị định số 234/2026/NĐ-CP ngày 26/6/2026 của Chính phủ quy định về xử lý kỷ luật viên chức và các quy định của pháp luật liên quan;

Căn cứ Văn bản số 6367/BNV-CCVC ngày 01/7/2026 của UBND tỉnh về việc triển khai Nghị định số 234/2026/NĐ-CP ngày 26/6/2026 của Chính phủ quy định về xử lý kỷ luật viên chức; Văn bản số 4007/SNV-CCVC ngày 8/7/2026 của Sở Nội vụ về việc triển khai thực hiện một số nội dung liên quan quy định về xử kỷ luật viên chức; UBND xã đề nghị các phòng, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp thuộc xã căn cứ quy định tại Nghị định số 234/2026/NĐ-CP và các quy định của pháp luật liên quan triển khai thực hiện đảm bảo đúng quy định. Trong đó cần lưu ý một số nội dung sau:

1. Mục đích, yêu cầu: tổ chức quán triệt đầy đủ các quy định của Nghị định số 234/2026/NĐ-CP đến toàn thể viên chức; đảm bảo việc xem xét, xử lý kỷ luật được thực hiện khách quan, công bằng; công khai, nghiêm minh; chính xác, kịp thời; đúng thẩm quyền, trình tự, thủ tục; nâng cao ý thức chấp hành pháp luật, đạo đức nghề nghiệp, trách nhiệm của viên chức trong thực thi nhiệm vụ.

2. Thực hiện việc rà soát, sửa đổi hoặc bổ sung quy chế làm việc, quy chế quản lý viên chức của đơn vị để đảm bảo phù hợp với quy định hiện hành; kịp thời cập nhật các quy định mới của pháp luật đảm bảo tính thống nhất, đồng bộ trong tổ chức thực hiện và quản lý viên chức; trong đó cần đổi chiều các quy định về tổ chức bộ máy, phân công nhiệm vụ, đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ, chế độ, trách nhiệm người đứng đầu và các quy định liên quan đến kỷ luật viên chức để điều chỉnh cho phù hợp.

3. Khi phát hiện viên chức có hành vi vi phạm, người đứng đầu đơn vị phải kịp thời xem xét, xác minh, xử lý hoặc đề xuất xử lý đúng thẩm quyền và trình tự theo quy định. Trường hợp hết thời hạn xử lý kỷ luật mà cấp có thẩm quyền chưa ban hành quyết định xử lý kỷ luật thì cấp có thẩm quyền xử lý kỷ luật phải chịu trách nhiệm về việc chậm ban hành theo quy định của Đảng và pháp luật có liên quan và phải ban hành quyết định xử lý kỷ luật nếu hành vi vi phạm còn trong thời hiệu.

Viên chức khi bị kỷ luật bằng các hình thức quy định tại Nghị định 234/2026/NĐ-CP còn bị hạn chế thực hiện hoạt động nghề nghiệp theo quy định của pháp luật có liên quan;

Khi có ý kiến của cấp trên trực tiếp của đơn vị yêu cầu báo cáo về vụ việc để xem xét xử lý theo thẩm quyền, đơn vị thực hiện việc báo cáo đảm bảo các nội dung sau: diễn biến vụ việc, các hành vi vi phạm (vi phạm quy định pháp luật nào...), nguyên nhân (chủ quan, khách quan); thời điểm xảy ra hành vi vi phạm, thời điểm phát hiện hành vi vi phạm; các tình tiết tăng nặng, giảm nhẹ của người có hành vi vi phạm; thời hiệu và thời hạn xử lý theo quy định của pháp luật, các hình thức xử lý đã ban hành (nếu có) và có kiến nghị, đề xuất về hình thức xử lý đối với cá nhân không thuộc thẩm quyền nhưng có vi phạm tại đơn vị.

4. Hồ sơ kỷ luật phải được lập đầy đủ, lưu trữ theo quy định; Mẫu biên bản và các văn bản liên quan trong hồ sơ kiểm điểm thực hiện theo mẫu tại Phụ lục III Nghị định số 30/2020/NĐ-CP ngày 05/3/2020 về công tác văn thư.

5. Định kỳ hàng quý gửi báo cáo kết quả xử lý kỷ luật của đơn vị về UBND xã trước ngày 30 của tháng cuối quý để theo dõi, tổng hợp, tham mưu cấp có thẩm quyền các nội dung liên quan.

Trong quá trình thực hiện, trường hợp có khó khăn, vướng mắc phát sinh, các phòng, ban ngành, đơn vị phản ánh, kiến nghị về UBND xã (qua Phòng Văn hóa – Xã hội) để được hướng dẫn hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền hướng dẫn theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở Nội vụ (để b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Lưu: VT, VHXXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Ngọc Nam